

Congregación de Dominicas de Santa Catalina de Sena



Clínica Nueva

65 Años

Informe de Sostenibilidad 2023

GRI2-3

Ficha técnica

Este informe de sostenibilidad destaca los logros y experiencias alcanzadas en el año por la Clínica Nueva.

Se realiza conforme a los Estándares GRI, para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

Periodo reportado: 2023
Fecha del reporte anterior: 2022
Ciclo de elaboración del informe: Anual



Créditos

Comité directivo

Rodrigo Ignacio Quijano Vargas
Director General

Juan Manuel Martínez
Director Médico y Gestión Clínica

Norman Felipe Ríos Rodríguez
Director Administrativo

Sara Milena Bolívar Torres
Directora Financiera

Sor Olga Nidia Gómez Alfonso
Veedora Congregación

Edición, diseño, diagramación y fotografía

Yineth Karina Ospitia Morales
Comunicadora Social

Apoyo en esta edición

Adiela Enriquez Ceballos
Jefe de Gestión Humana

Gloria Liliana Díaz Noguera
Coord. Seguridad y Salud en el Trabajo y Gestión Ambiental

Luz Marina Escorcia Carrillo
Jefe del área Jurídica

Raúl Ernesto Abril Parra
Coordinador de Gestión Clínica

Agradecemos la colaboración de todas las personas que contribuyeron a la elaboración del Informe de Sostenibilidad de la Clínica Nueva 2023.

CONTENIDO

DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL	8
¿QUIÉNES SOMOS?	12
ESTRUCTURA DE GOBERNANZA	14
GRUPOS DE INTERÉS	15
NUESTROS SERVICIOS	16
CLÍNICA NUEVA	17
SEDE B- QUIROGA	19
NUESTRO EQUIPO	21
RECONOCIMIENTO	23
NUESTROS COLABORADORES	24
OPERACIONES EVALUADAS EN FUNCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA CORRUPCIÓN	33
VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO	35
CONSUMO DE LA ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN	36
GESTIÓN DE LOS IMPACTOS RELACIONADOS CON EL VERTIDO DE AGUA	37
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	41
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	49



Congregación de Dominicas de Santa Catalina de Sena



Clínica Nueva

65 Años

GRI2-1

Nombre de la organización: Clínica Nueva
Razón Social: Congregación de Dominicas de Santa Catalina de Sena
Nit.: 860010783-1
Representante Legal: Sor Cecilia del Socorro Aristizabal Gallego
Ubicación: Calle 45f # 16a - 11 Barrio: Palermo, Bogotá, Colombia
Tipo de Entidad: Privada, organización sin ánimo de lucro

Declaración del Director General



Dr. Rodrigo Ignacio Quijano Vargas
Director General

La Clínica Nueva es una obra propiedad de la institución religiosa Católica de las Hermanas de la Congregación de Dominicas de Santa Catalina de Sena y se complace en presentar su Informe de Sostenibilidad correspondiente al año 2023, en esta oportunidad aplicando los Estándares de Reporte Global (GRI). Este informe refleja nuestro compromiso continuo para dar cumplimiento a la misión principal de prestación de servicios médico-quirúrgicos al público adulto con el criterio de aunar la calidad científica y técnica, cumplir su visión y

carisma institucional con la transparencia, la responsabilidad, el amplio espíritu de servicio y el desarrollo sostenible de nuestras operaciones y prácticas organizacionales.

La Clínica Nueva es un establecimiento de salud de carácter Privado y sin ánimo de lucro, ubicada en el Barrio Teusaquillo de la Ciudad de Bogotá (Colombia) y que por **65 años ha brindado atención médica especializada a pacientes adultos** ofreciendo servicios de salud de alta complejidad, con seguridad y calidad. Fundada en 1958, nuestra clínica se ha comprometido y caracterizado en ofrecer atención médica integral y humanizada a nuestros pacientes y sus familias.

En la Clínica Nueva, reconocemos la importancia de integrar la sostenibilidad en todas nuestras operaciones y gestionar los riesgos. Nos esforzamos por cumplir con nuestro deber de cuidado hacia el medio ambiente, lo social desde el ámbito local, Ciudad/País y a sus empleados, el mejor activo. Nuestro enfoque en la sostenibilidad se centra en los siguientes pilares:

1. Atención Especializada del Paciente Adulto de alta Complejidad con Calidad y Seguridad

Nos comprometemos a proporcionar servicios de salud seguros, efectivos y de calidad a nuestros pacientes, utilizando las mejores prácticas, estándares y tecnologías disponibles en La clínica y en el marco del estado del arte médico.

2. Responsabilidad Social

Buscamos ser un miembro activo y responsable de la sociedad en el entorno Clínico/Hospitalario de la Ciudad y País, apoyando iniciativas y promoviendo la equidad, el buen trato, el respeto, la tolerancia y la inclusión en todo aspecto.

3. Gestión Ambiental:

Nos esforzamos por minimizar nuestro impacto ambiental a través de prácticas sostenibles, como la reducción de residuos y el uso eficiente de recursos tales como electricidad, gas y agua. Somos miembro de la red global de hospitales verdes y saludables.

4. Bienestar del Personal

Valoramos a nuestros empleados como nuestro activo más importante queremos mantenerlo y fidelizarlo, nos comprometemos a proporcionar un entorno de trabajo seguro, saludable, de crecimiento y enriquecedor.

A lo largo del año 2023, la Clínica Nueva logró avances en la búsqueda de la sostenibilidad; aún con las dificultades generales del sector, como son la liquidez y el flujo de caja. El número de atenciones y de pacientes totales anuales creció de manera importante, igualmente, la facturación general y la contención en gastos y costos; aunque esto último fue muy difícil dado el aumento general de precios e insumos, dada la inflación y el marco económico país en 2023. Continuamos buscando eficacia, eficiencia y efectividad en todas las áreas. Otros de los logros incluyen:

• Reducción de Residuos

Continuamos con los programas de incentivar la segregación de residuos desde la fuente y el reciclaje para reducción y manejo adecuado como institución hospitalaria. Se mejoraron las áreas de almacenamiento y destino final de los mismos.

• Eficiencia Energética

Continuamos con el programa de reemplazo a luz Led y actualizamos nuestras instalaciones para mejorar la eficiencia energética, lo que nos permitió reducir nuestro consumo de energía.

• Iniciativas de Responsabilidad Social:

Participamos en eventos comunitarios y donaciones benéficas, brindando apoyo a organizaciones locales y promoviendo la salud y el bienestar en nuestra comunidad.

• Desarrollo Profesional del Personal

Implementamos programas de bienestar, capacitación y desarrollo para nuestro personal. Fomentando un ambiente de aprendizaje continuo, crecimiento profesional, estabilidad y seguridad en el trabajo.

Mirando hacia el futuro, la Clínica Nueva se compromete a continuar avanzando en nuestro viaje hacia la sostenibilidad y crecimiento, aun con las incertidumbres país y del sector. Planeamos expandir nuestras iniciativas de responsabilidad social, mejorar aún más nuestra eficiencia operativa y explorar nuevas formas de integrar prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones.



¿Quiénes somos?

La Clínica Nueva, es una obra de la Congregación de Dominicas de Santa Catalina de Sena, primera comunidad religiosa fundada en 1880 en Villa de Leyva (Boyacá).

Como institución hospitalaria nace el 12 de octubre de 1958.

Durante 65 años de existencia y desde sus inicios, hemos trabajado con vocación de servicio y compromiso con los cambios y tendencias de la salud.

Misión

Contribuir activamente al objetivo de la Congregación de Dominicas de Santa Catalina de Sena de servir a través de la atención en salud, la generación y transmisión de conocimiento por medio de una gestión organizacional eficiente capaz de generar rentabilidad social y sostenibilidad institucional.



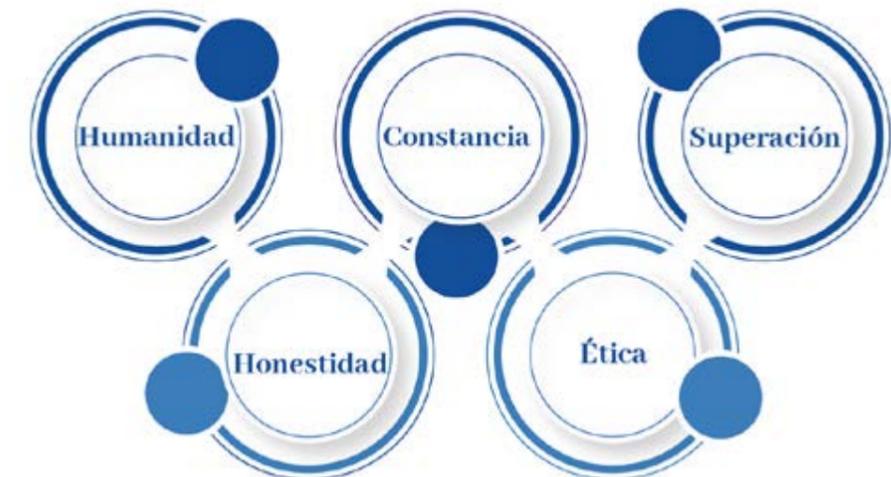
Visión

En el año 2025, la Clínica Nueva será una institución sostenible, socialmente rentable, preferida por los usuarios y clientes gracias a su modelo de gestión organizacional eficiente, la humanización de sus acciones asistenciales y la gestión del conocimiento, con una cultura organizacional consolidada a la luz de los principios y valores de la Congregación de Dominicas de Santa Catalina de Sena.

Principios



Valores



Estructura de Gobernanza



Grupos de interés



GRI 2-6

Nuestros Servicios



Clínica Nueva



- Urgencias
- Hospitalización
- Medicina Interna
- Neurología
- Cardiología
- Unidad de Cuidados Intermedios
- Unidad de Cuidado Intensivos
- Neurointervencionismo
- Endocrinología
- Enfermedades Desmielinizantes
- Fisiatría
- Dermatología
- Laboratorio
- Radiología Convencional y Especializada
- Anestesia
- Cirugía General
- Cirugía Hepatobiliar
- Cirugía Plástica y Maxilofacial
- Cirugía de Mano
- Cirugía Vasculat
- Ortopedia
- Especialidades de Ortopedia
- Neurocirugía
- Urología
- Sala de Hemodinamia
- Gastroenterología





Sede B- Quiroga



A lo largo del presente año, hemos dedicado incontables horas de esfuerzo para ofrecer a la comunidad una sede en el sur de Bogotá. Esta nueva instalación, ubicada en el Barrio Quiroga, está diseñada para proporcionar servicios de salud de alta calidad a las puertas de la comunidad aledaña. Entre los servicios que se ofrecerán se encuentran:

- **Radiología convencional y especializada.**
- **Atención en medicina familiar y medicina interna.**
- **Consultas especializadas en cardiología.**

En 2024, esperamos inaugurar estos servicios, garantizando que la comunidad del Barrio Quiroga y sus alrededores tengan acceso conveniente a cuidados médicos esenciales.

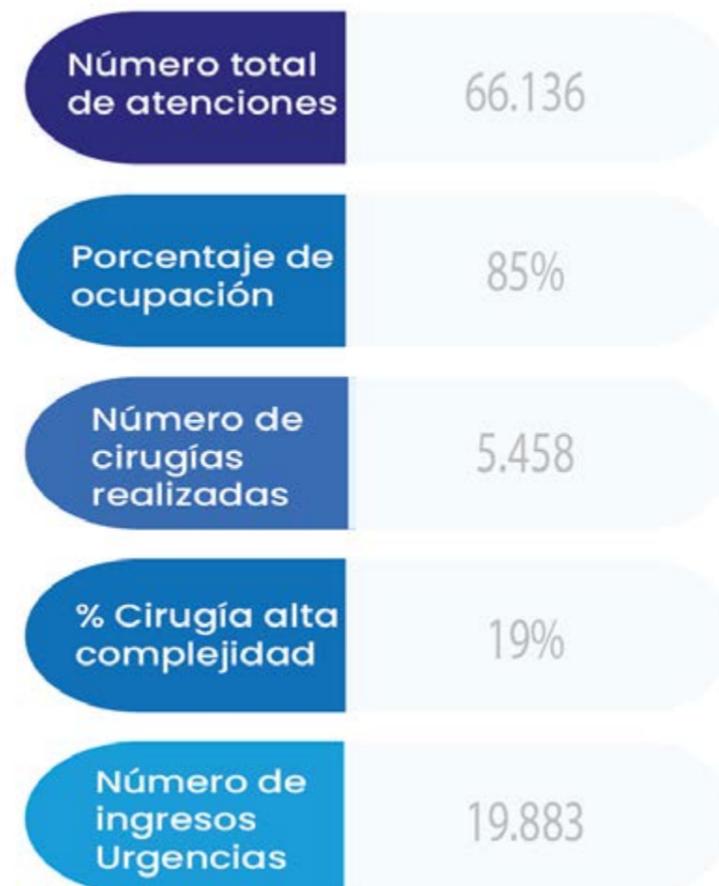




Nuestras Cifras

El año 2023 en Clínica Nueva estuvo enmarcado en el **crecimiento asistencial** fortaleciendo los servicios médicos llevándolos a la alta complejidad con la ampliación del portafolio institucional con la inclusión de nuevos servicios como **Cirugía Hepatobiliar, Cirugía Vascular, Geriátrica, Dolor y Cuidado Paliativo, Psiquiatría de Enlace**. De igual manera se establecieron nuevas alianzas con grupos y sociedades médicas en **Cardiología invasiva y no invasiva, Radiología y Neurointervencionismo**.

Este crecimiento se ve reflejado en nuestras cifras de gestión clínica las cuales son monitoreadas permanentemente y analizadas en grupos primarios y comités mensuales, multidisciplinarios y participativos, que permiten tomar decisiones estratégicas ante cualquier desviación presentada.



Reconocimiento



Conscientes que la educación médica continuada es pilar fundamental de la atención segura de nuestros pacientes, durante el año 2023 y adicional al plan anual de capacitación establecido, se realizaron tres simposios abiertos a la comunidad en general.

- Creciendo en humanización
- Jornada académica de Trauma y atención prehospitalaria
- Sensibilización sobre manejo de accidente cerebrovascular (ACV)
- Capacitación teórico-práctica sobre reanimación cardiopulmonar (RCP)

En 2023, la Clínica Nueva fue galardonada por la **Asociación Colombiana de Neurología**, un reconocimiento que resalta el empeño y la dedicación incansable de nuestro equipo de profesionales.

El equipo ha demostrado un compromiso excepcional hacia la actualización continua en el manejo del Ataque Cerebrovascular (ACV), NIH Stroke Scale (NIHSS) & Modified Rankin Scale (MRS). Mantenemos nuestro firme compromiso de ofrecer la excelencia en la atención a nuestros pacientes y de seguir avanzando en nuestra misión de mejorar y salvar vidas.



Nuestros Colaboradores

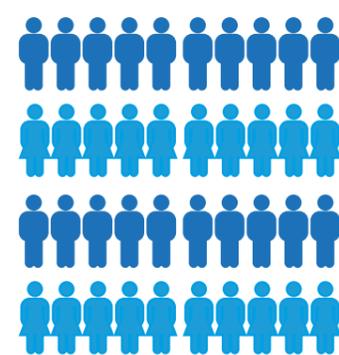


GRI 2-7

Trabajadores

Teniendo en cuenta la importancia que tiene el Recurso Humano para la Clínica, constantemente desde la Dirección General en compañía de Gestión Humana se diseñan estrategias que permitan disminuir la rotación de los trabajadores, buscamos afianzar las relaciones con ellos desde la motivación, el sentido de pertenencia, el compromiso, el desarrollo personal, entre otros aspectos; a través de programas de Bienestar, planes de capacitaciones, flexibilización en los horarios, acompañamiento y apoyo en situaciones complejas de la cotidianidad; velando siempre porque todos estén alineados a la filosofía y a las políticas institucionales, en bienestar de la institución, los pacientes y familias, en completa sintonía con su propósito personal y laboral.

Número total de colaboradores



Colaboradores de planta

Prestación de servicios

478

28

Clasificación por genero



=

138

22



=

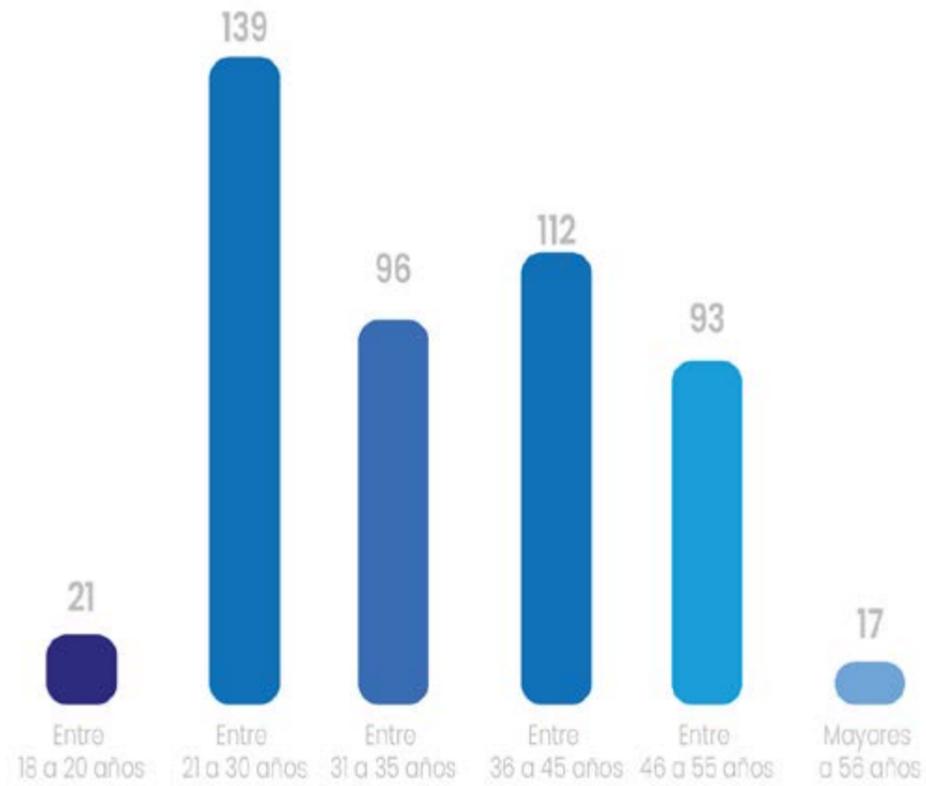
340

6

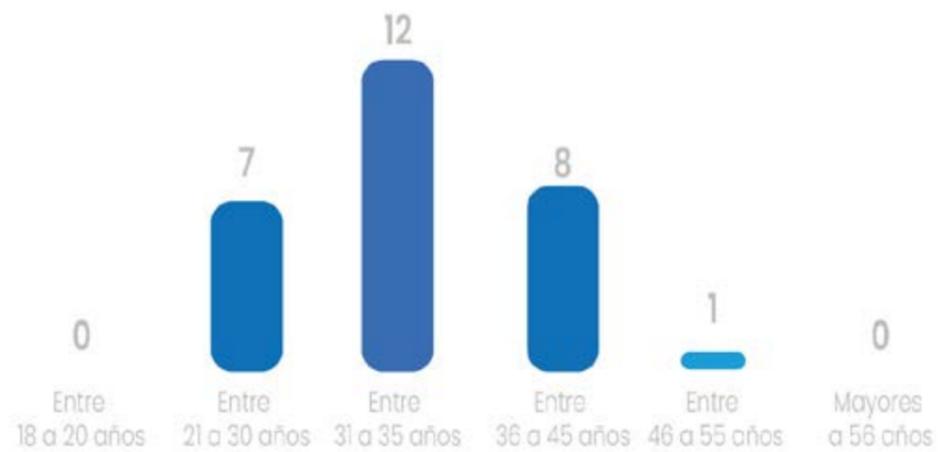


Distribución por edades

Trabajadores de planta

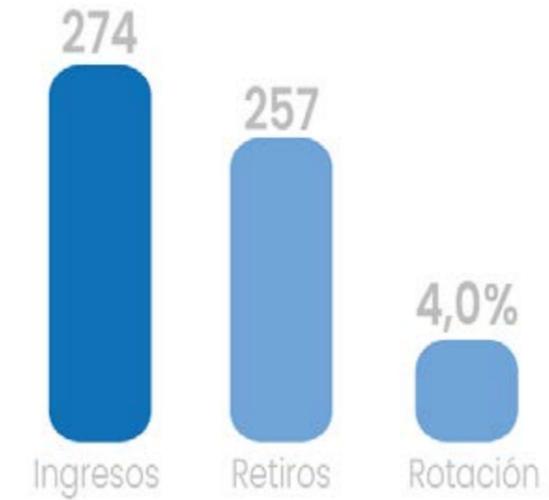


Prestación de servicios



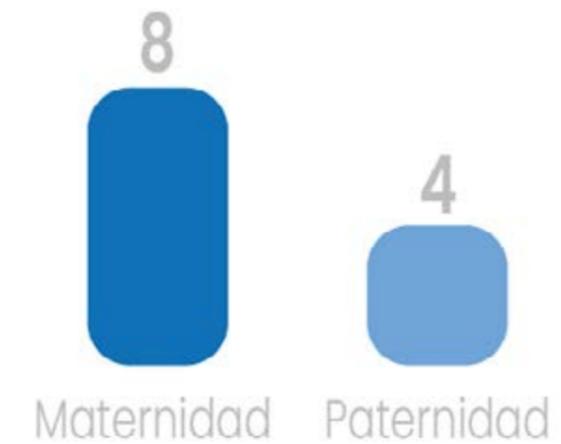
GRI 401-1

Contratación, retiros y rotación de personal



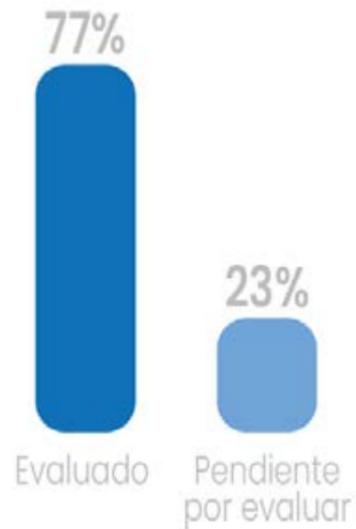
GRI 401-3

Licencias de maternidad y paternidad



GRI 404-3

Porcentajes de trabajadores que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y rotación de personal



Se hace seguimiento permanente al desempeño de los colaboradores, con el fin de optimizar y afianzar sus fortalezas y establecer planes de acción a los aspectos que se identifican como debilidades o mejoras.

El promedio de calificación durante el año 2023 fue del **4.5%**.

Los aspectos más relevantes evidenciados en las acciones de mejora son:

- Liderazgo
- Iniciativa
- Adherencia a guías, protocolos y procedimientos
- Trabajo en equipo
- Relacionamiento con compañeros
- Comunicación asertiva entre compañeros, hacia los pacientes y sus familiares o acompañantes
- Cumplimiento de horarios

Bienestar para los Colaboradores



Torneos de bolos



Celebración del día de la mascota



Homenaje a los trabajadores del periodo



Ferias de emprendimientos



Celebración del día de los niños



Taller de gratitud



Celebración del día de la enfermera y fisioterapeutas



Eucaristía en Homenaje al día del médico



Celebración de la Navidad



GRI 205-1

Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción

La Congregación de Dominicanas de Santa Catalina de Sena-Clínica Nueva ha realizado la autoevaluación como mecanismo que permitió caracterizar el riesgo para dar las medidas adecuadas para reducir al mínimo los riesgos determinados y mitigar sus efectos minimizando la exposición de la organización, de manera que se pueda proteger el riesgo reputacional, de activos, rentabilidad y trabajadores.

La Clínica se encuentra desarrollando el cronograma, en el que se ha adquirido el aplicativo de consultas datos, se ha implementado formatos de Sarlaft para colaboradores y contratista.



Equipo Financiero



Nuestro equipo financiero, liderado por la Dra. **Sara Milena Bolívar Torres**, se han encargado de gestionar eficientemente los recursos para asegurar la estabilidad y el crecimiento de nuestra institución. Su compromiso nos permite avanzar en los desafíos financieros con confianza.

GRI 201-1

Valor económico directo generado y distribuido

Cifras en millones

75.547

Ingresos operacionales

418

Ingresos no operacionales

75.965

Valor económico generado

Valor económico distribuido (rubros principales)

44.388

Retribución a personal

17.950

Insumos y medicamentos

11.105

Gastos generados

96 %

% ejecución presupuesto
Ingresos

Variaciones VS 2022

10%

Facturación

12%

Radicación

17%

Recaudo

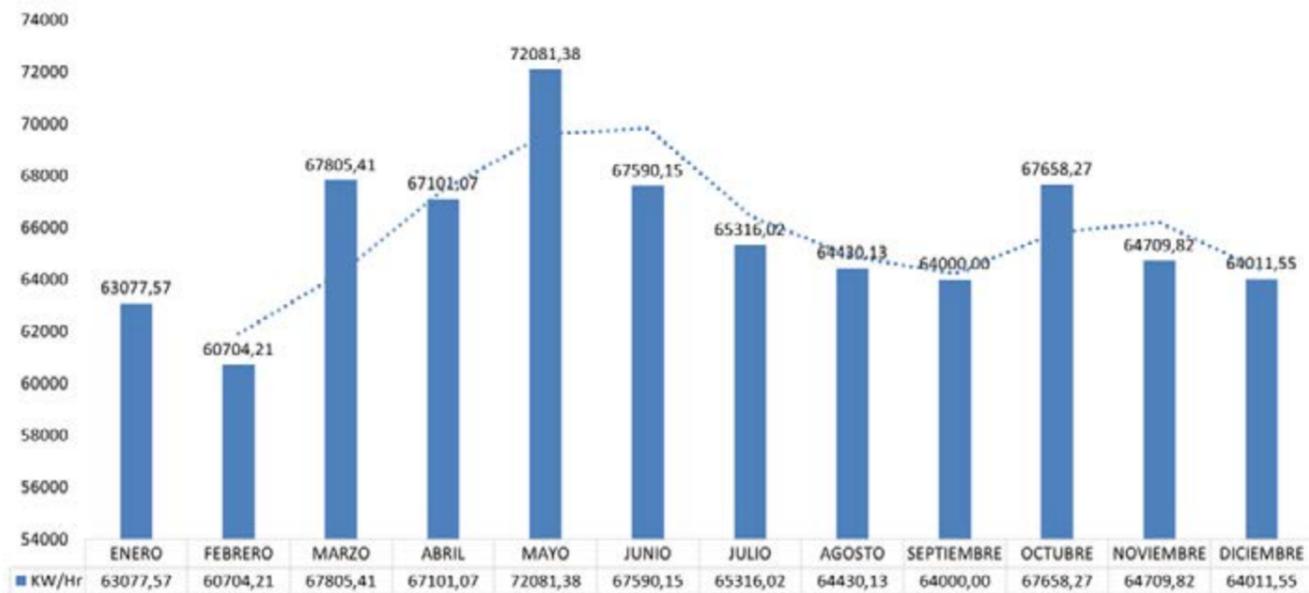
GRI 302-1

Consumo de la energía dentro de la organización

El servicio de energía de la Clínica Nueva depende de un sistema antiguo que se ha venido actualizando con equipos, aparatos y luminarias energéticamente más eficientes (tecnología con luminarias tipo LED), además, la cultura del ahorro que se fortalece en los colaboradores, pacientes, visitantes y proveedores a través de procesos de capacitación o sensibilización interna. De igual forma, se puede observar estabilidad en el consumo con un aumento proporcional a la ocupación de la institución.

El consumo alto es directamente proporcional a la ocupación de la Clínica y número de egresos hospitalarios en el periodo, incluido el servicio de urgencias, igualmente con el uso de equipos biomédicos y la puesta en marcha de todos los recursos.

Consumo de energía en el 2023



GRI 303-2

Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua

Se realizó la caracterización de los residuos líquidos dispuestos al alcantarillado público en cumplimiento de los parámetros ambientales de la **Resolución 631 de 2015**, para garantizar que no se generen impactos negativos relacionados con el vertido de aguas.

De acuerdo con los análisis realizados en el 2023 para los puntos de interés (**Hospitalización, Laboratorio y Servicio de Alimentación**) se evidencia que los parámetros ambientales para DBO5, DQO, Sólidos Suspendidos Totales, Grasas y Aceites, Cianuro Total, Fenoles Totales, Mercurio, Tensoactivos SAAM, Plata y Plomo, cumplen con los límites permisibles de la normatividad ambiental vigente.

Es importante resaltar que la introducción o cambio de cualquier sustancia de limpieza y/o desinfección impactan a los procesos de la Clínica, los cuales se evalúan previamente para garantizar la ausencia de contaminación en los recursos naturales y conservación de las fuentes hídricas.



Imagen tomada de la página web: https://www.freepik.es/foto-gratis/primer-plano-manos-debajo-chorro-agua_1101088.htm#fromView=search&page=2&position=9&uuid=53b0d7fd-8fee-4631-85cc-539ddde95062, el 2 de abril de 2024

GRI 306-1

Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

El impacto más significativo relacionado con los residuos es el aprovechamiento de los **materiales recuperables**, la disminución de los residuos que van a dar al relleno sanitario y asegurando la destinación final que previene la contaminación, alineado con los servicios de la Institución.

La producción de **residuos no aprovechables** incrementó debido a la ocupación de la clínica durante el 2023.

Residuos no aprovechables



GRI 306-2

Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

Se realizaron campañas ambientales enfocadas al aprovechamiento de residuos y sensibilización para la correcta segregación de residuos en la fuente, campañas post consumo para dispositivos biomédicos, pilas,

residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, periféricos de computadores, chatarra, disposición adecuada de residuos biosanitarios voluminosos, recipientes en número y volumen suficientes para el almacenamiento de los residuos de acuerdo a su clasificación y la gestión final de escombros en cumplimiento de la legislación nacional vigente.

GRI 306-3

Residuos generados

Durante el año 2023 de acuerdo con los indicadores de Gestión Ambiental, se generaron las siguientes cifras de residuos hospitalarios y similares:



GRI 306-4

Residuos no destinados a eliminación

El aprovechamiento de los materiales susceptibles de ser reincorporados a un proceso productivo para darles una segunda oportunidad es de gran importancia para la Clínica Nueva y sus sedes como parte de sus compromisos ambientales y responsabilidad social. Por esta razón, a partir de junio de 2023, se inició con la entrega del material recuperable a la Asociación de Recuperadores Ambientalistas Colombianos "Arrecol", para que sean aprovechados sin retribución económica para la Institución. De esta forma también se contribuye a la labor social y se evita que los materiales aprovechables no lleguen al relleno sanitario y sean debidamente tratados.

En el año 2023 la generación de residuos **no peligrosos aprovechables** se incrementó en un **52%**.

Los residuos **biodegradables aprovechables** se redujeron porque en la actualidad solo provienen del servicio de alimentación de la Clínica, dándoles un manejo adecuado con gestor externo para ser posteriormente convertidos en abono orgánico (compostaje).

21150 kilos no llegaron a relleno sanitario

Seguridad y Salud en el Trabajo



GRI 403-1

Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es un proceso lógico por etapas, dentro de un ciclo de mejoramiento continuo cuyo principal objetivo es la prevención de ocurrencia de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales en los colaboradores. Para el año 2023 se realizó la gestión enfocada en los resultados del año anterior a través del cumplimiento del plan anual de trabajo, plan de capacitación y el cumplimiento de la normatividad nacional vigente, para lograr que el objetivo se cumpliera.

Para el periodo 2023, se realizó la autoevaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, y se reportaron los resultados en la página del Fondo de Riesgos Laborales de acuerdo al formulario de cumplimiento de los estándares mínimos aplicables, con un porcentaje de cumplimiento del 89.25%. Dicha autoevaluación presentó una disminución frente al año 2022, sin embargo el Sistema se mantiene sin la necesidad de reportar el plan de mejoramiento ante el Ministerio de Trabajo.



GRI 403-2

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

La Identificación de peligros, evaluación de riesgos y definición de controles se realizó a través de visitas e inspecciones periódicas a las áreas de trabajo, reportes de condiciones inseguras, las investigaciones de incidentes y accidentes de trabajo y la participación de los colaboradores.

A través de las inspecciones realizadas por el **COPASST y SST**, se detectaron **225 condiciones inseguras**, de las cuales el **74.1%** fueron ejecutadas y cerradas.

Se presentaron **42 accidentes de trabajo en el 2023**, el **52%** corresponden a causas relacionadas con actos inseguros y factores personales, el **48%** corresponden a condiciones de las instalaciones y factores del trabajo de acuerdo con las investigaciones realizadas, las cuales fueron ejecutadas al 100% con su respectivo plan de mejoramiento.

El plan de mejoramiento a partir de las investigaciones de los accidentes de trabajo ocurridos en 2023 estaba a 31 de diciembre en el **70%** de cumplimiento.



GRI 403-3

Servicios de Salud en el Trabajo

En la actualidad se cuenta con proveedor externo de Medicina del Trabajo, con el cual se realizaron **296 exámenes médico ocupacionales de ingreso, 145 exámenes periódicos, 7 exámenes medico ocupacionales post incapacidad** para los trabajadores que completaran 30 o más días incapacitados y **7 exámenes médicos para recomendaciones laborales** para los trabajadores que están en proceso de calificación de origen de pregunta enfermedad laboral y para las que ya están calificadas bien sea de origen común o laboral o que por sus patologías requieran actualizar o validar las recomendaciones para dar cumplimiento y garantizar que su estado de salud no empeore.

Se envió a los trabajadores retirados en su totalidad a examen médico ocupacional de egreso, sin embargo, solo se registra la asistencia de 38 personas.

Adicional, se realizaron exámenes paraclínicos de acuerdo con el cargo, actividad y peligro ocupacional así:

25

Paquetes para manipuladores de alimentos

4

Paquetes para trabajo en altura

43

Paquetes para posibles trabajadores ocupacionalmente expuestos a radiaciones ionizantes.

1

Paquete para conductor – mensajero

El Proveedor de medicina del trabajo emitió el diagnóstico de condiciones de salud cuya información es la base de intervención para los programas de prevención y promoción de la salud y los sistemas de vigilancia epidemiológicos para el año 2024.

Desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo a partir del año 2023, se comunicaron los resultados de los exámenes médico ocupacionales periódicos a la población trabajadora de acuerdo con la programación anual a través de correo electrónico con las respectivas recomendaciones. Se realizaron seguimientos en conjunto con Gestión Humana y los jefes y/o coordinadores de las áreas a los casos de post incapacidad y a los trabajadores con recomendaciones laborales tanto de origen común y laboral.

GRI 403-5

Formación de trabajadores sobre Salud y Seguridad en el Trabajo

El plan de capacitación anual en el 2023 sobre seguridad y salud en el trabajo **se cumplió el 80%**



Semana de la Seguridad y Salud en el trabajo



Celebración del Día Mundial de la Salud Mental



GRI 403-8

Cobertura del Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo

Durante el año 2023, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Clínica Nueva tuvo alcance hacia toda la población trabajadora, en todos los turnos de trabajo y su sede en el Barrio Quiroga.

Algunas de las actividades se realizaron de forma virtual como capacitaciones y encuestas por medio de formularios de Google Forms, para dar cobertura a toda la población trabajadora, permitiendo su participación.

En el primer semestre de 2023 se logró convocar y capacitar a trabajadores que querían ser voluntarios como Brigadistas en los turnos de la noche, al igual que capacitaciones en temas de prevención de peligros y riesgos.



GRI 403-9

Lesiones por accidente laboral

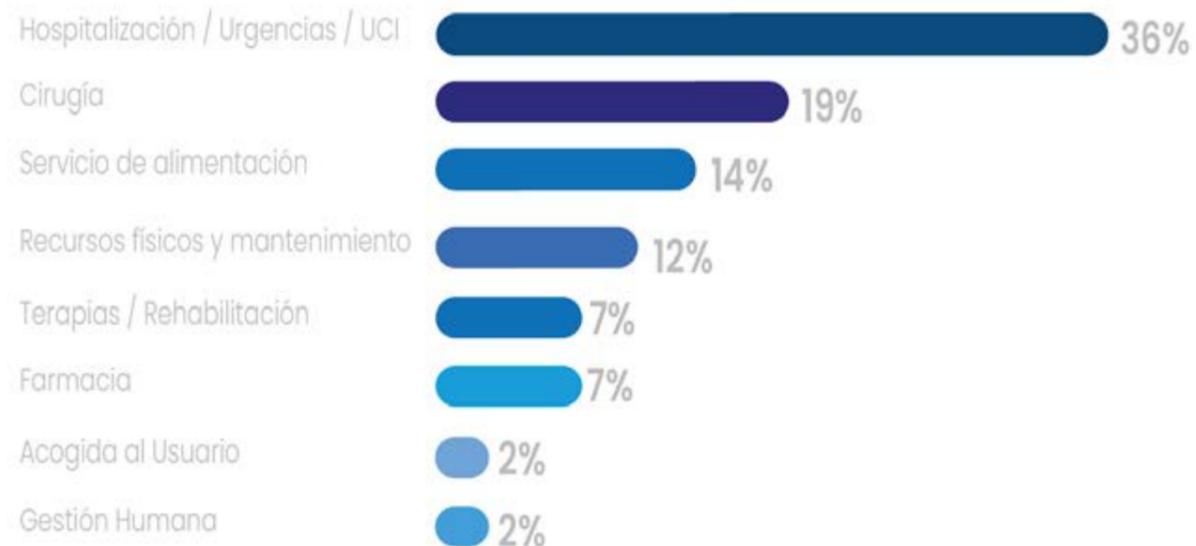
En el 2023 se presentaron **42 accidentes** de trabajo frente a 53 ocurridos en el 2022. En promedio se presentó una **disminución del 21%** de accidentalidad y un 2.3% en frecuencia de AT. En términos de metas de reducción de accidentalidad, se sobrepasó, la meta del año del 5%.

El mes con mayor accidentalidad durante el año 2023 fue mayo con **7 accidentes de trabajo**, sin embargo, se compensa con el resultado de otros meses con reducción en la frecuencia de eventos.

El trabajo constante en la identificación de peligros, reporte de condiciones peligrosas, seguimientos en las áreas, inspecciones, capacitaciones y retroalimentaciones con el personal permitieron un excelente resultado en la disminución de la frecuencia de los accidentes de trabajo.

Se presentaron **156 días de incapacidad** por accidentes de trabajo, frente a 219 días de incapacidad en el 2022. En promedio se presenta una disminución del 29% en los días de incapacidad por accidente de trabajo y un 13.1% en severidad de accidentes de trabajo.

Accidentalidad por área



Índice de contenidos GRI

GRI 2

Contenidos Generales

GRI 2-1	Detalles organizacionales
GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
GRI 2-7	Empleados
GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición
GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

GRI 201

Temas Económicos

GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido
------------------	--

GRI 205

Anticorrupción

GRI 205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción
------------------	--

GRI 300

Temas Ambientales

GRI 302-1	Consumo de la energía dentro de la organización
GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua
GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos
GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos
GRI 306-3	Residuos generados
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación

GRI 400

Temas Sociales

GRI 401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal
GRI 401-3	Permiso parental
GRI 403-1	Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes
GRI 403-3	Servicios de Salud en el Trabajo
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo
GRI 403-8	Cobertura del Sistema de Salud y la Seguridad en el Trabajo
GRI 403-9	Empleados
GRI 403-10	Las dolencias y enfermedades laborales
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera

Congregación de Dominicas de Santa Catalina de Sena



Clínica Nueva

65 Años